



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-653-08-4
дата 16.02.2016 г.

1905h

KNCB
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" № 1
Изх. № 02-01-3
Дата: 16.02.2016

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА В
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Във връзка с предоставения ни за становище Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (КСО) № 654-01-3, внесен от Петър Славов и група народни представители, КНСБ изразява следното становище:

Горепосоченият законопроект предлага възможност при избор на реда създаден с § 1, т. 1.1 от законопроекта (нова ал. 14 на чл. 6 КСО) осигурителните вноски, дължими за сметка на осигуреното лице да могат да се внасят и от осигурителя за негова сметка, като възнаграждението на осигурения не се намалява с техния размер. Същият режим е предвиден и за здравните вноски със съответен текст в Закона за здравното осигуряване.

КНСБ счита, че предлаганата възможност противоречи на принципа на равнопоставеност на осигурените лица залегнал в чл. 3, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, тъй като би засегнала само част от тях – работещите при определен работодател/осигурител.

Ако промените бъдат приети, те ще противоречат на чл. 6, ал. 2 от Конституцията на Република България и на чл. 4, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация (ЗЗДискр.), тъй като ще създават различен режим при осигуряването на основата на определено обществено положение на осигурения – професионална заетост, което е пряка дискриминация на основание чл. 4, ал. 2 ЗЗДискр. Освен спрямо работниците/служителите, предлаганият ред ще създаде неравенство и между работодателите/осигурителите.

В осигурителната теория принципът на равнопоставеност на осигурените лица се изразява в относително еднаквите условия за придобиване както на осигурителни права, така и за изпълнение на осигурителни задължения при определени от закона критерии.

Предложението включва и промени в данъчни закони, които ще освободят осигурителите от данък печалба върху сумите за осигурителни вноски на работниците за тяхна сметка, но ще натоварят възнаграждението на осигурените лица, тъй като съответните суми няма да се приспадат от облагаемия доход и ще увеличат основата за данъчно облагане върху дохода.

Не намираме за достатъчно аргументирани мотивите на вносителите, че предлаганата възможност ще засили конкуренцията между работодателите, с оглед привличане и задържане на качествени служители.

Пазарът на труда е създал и регламентирал начините за задържане на високо квалифицирани и ценни за работодателя кадри – чрез адекватен на образованието и възможностите размер на възнаграждението (водещ и до по-добра осигурителна защита), социални придобивки, ваучери за храна, покриване на пътни разходи, предоставяне на бонуси, услуги и т. н.

Наред с това бихме отбелязали, че за работодателите, които желаят да създадат повече условия техните работници и служители да бъдат стимулирани за ангажираността им с конкретното предприятие или за постигане на по-високи резултати чрез повишаване на трудовите им възнаграждения, няма никаква пречка това да бъде направено и без да се прибегва до поемане на личната осигурителна вноска, а и при повишаване на възнагражденията с по-високи проценти от тези на личната осигурителна вноска.

С оглед горепосоченото, КНСБ не намира стойностни аргументи да подкрепи предложения Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.

С УВАЖЕНИЕ,



**ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ
ПЛАМЕН ДИМИТРОВ**